

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

ИРКУТСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ ОЁКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «27» сентября 2011 г.                                                                № 246-п

О порядке введения и установления систем

оплаты    труда    работников    учреждений,

находящихся   в   ведении  Оекского

муниципального образования, отличных

от Единой тарифной сетки

                 В соответствии со ст.ст. 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, учитывая постановление Правительства Иркутской области от 18 ноября  2009 года № 339/118-пп «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки»,  руководствуясь ст.ст. 48, 59, 61  Устава Оекского  муниципального образования

П О С Т А Н О В Л Я Ю :

1. Ввести системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении Оекского муниципального образования, отличные от Единой тарифной сетки.

         2. Утвердить прилагаемое Положение о порядке установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении Оекского муниципального образования, отличных от Единой тарифной сетки.

         3. Главному распорядителю бюджетных средств Оекского муниципального образования при введении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, отличных от Единой тарифной сетки, учитывать, что объемы бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных учреждений в части оплаты труда работников этих учреждений  могут быть уменьшены, в соответствии с законодательством, при условии уменьшения объема предоставляемых муниципальными учреждениями муниципальных услуг, а также в результате проведения оптимизации численности работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении Оекского муниципального образования.

  4. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене  «Вестник Оёкского муниципального образования» и на официальном сайте www.oek.su.

  5. Контроль  исполнения настоящего постановления возложить на начальника финансово-экономического отдела Степанову Л.А.

Глава администрации Оекского муниципального образования П.Н.Новосельцев

Утверждено

Постановлением  администрации

Оекского муниципального образования

от 27.09.2011 года № 246-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ**

**ОЕКСКОГО  МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ,**

**ОТЛИЧНЫХ ОТ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ**

1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Оекского муниципального образования, отличные от Единой тарифной сетки (далее соответственно - системы оплаты труда, работники, учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области, а также настоящим Положением.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с системами оплаты труда работников муниципальных учреждений Оекского муниципального образования, отличных от Единой тарифной сетки, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Оекского муниципального образования, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

5) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами Иркутской области.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет от 1 до 2 размеров указанной средней заработной платы.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливаются постановлением администрации Оекского муниципального образования.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливается постановлением  администрации Оекского муниципального образования.

При создании новых учреждений, а также в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется структурным подразделением администрации, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

8. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с учредителем и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

9. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Оекского муниципального образования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

Начальник финансово-экономического отдела администрации Л.А.Степанова