РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

ИРКУТСКИЙ РАЙОН

**АДМИНИСТРАЦИЯ ОЕКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «20» апреля 2015 г.         № 82-п

об утверждении положения о порядке и условиях распределения стимулирующей

части фонда оплаты труда работникам муниципального учреждения «Социально-

культурный спортивный комплекс» Оекского муниципального образования

   В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального учреждения «Социально-культурный спортивный комплекс» Оекского муниципального образования, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг, создания прозрачного механизма оплаты труда, повышения эффективности работы в современных условиях, в соответствии со ст. 135, ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 920, Постановлением Администрации Оекского муниципального образования от 20.04.2015 года № 81-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального учреждения «Социально-культурный спортивный комплекс Оекского муниципального образования в новой редакции», руководствуясь п.п. 12, п.п 13, п. 1 ст. 6, п.п. 1 п. 1 ст. 6.1, п.п. 3 п. 1 ст. 7, ст. 48, ст. 59 Устава Оекского муниципального образования,  администрация Оекского муниципального образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:

   1. Утвердить Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального учреждения «Социально-культурный спортивный комплекс» Оекского муниципального образования (приложение № 1).

   2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Оекского муниципального образования» и на сайте «www.oek.su»

   3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника финансово-экономического отдела администрации Оекского муниципального образования Степанову Л.А.

*Глава администрации Оекского муниципального образования*П.Н. Новосельцев

УТВЕРЖДЕН

Постановлением администрации

Оекского муниципального образования

«20» апреля 2015 г. № 82-п

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и условиях распределения стимулирующей части**

**фонда оплаты труда работникам муниципального учреждения «Социально-культурный спортивный комплекс» Оекского муниципального образования**

 1.  ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1   Настоящее Положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам Муниципального учреждения «Социально-культурный спортивный комплекс» Оекского муниципального образования (далее Учреждение).

1.2  Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении профессионализма, развития творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, а также для работников, достигших высокого профессионального уровня.

1.3 Размеры и виды стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и выплачиваются за счет средств, выделяемых бюджетом Оекского муниципального образования.

1.4 В целях принятия объективного решения о размерах выплат стимулирующего характера, приказом руководителя Учреждения создается комиссия по определению размера стимулирующих выплат работникам (далее Комиссия).

1.5 Вопросы распределения выплат стимулирующего характера рассматриваются на заседаниях, проводимых в период, предшествующий начислению заработной платы. На заседаниях Комиссии рассматривается и согласовывается оценка профессиональной деятельности работников за период установления выплат стимулирующего характера, которая должна отражать результативность, интенсивность и качество работы каждого работника Учреждения (кроме руководителя). Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов.

1.7 Финансово-экономический отдел администрации Оекского муниципального образования предоставляет Комиссии информацию об объеме средств, направленных на установление выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

2. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

В целях стимулирования повышения профессионализма работников учреждения, а также для работников, достигших высокого профессионального уровня устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

а) за интенсивность и высокие результаты работы;

б) премиальные выплаты по итогам работы.

3.УСЛОВИЯ  ДЛЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам с учетом показателей, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

Формирование перечней показателей результативности и качества выполнения должностных обязанностей работниками, используемых для начисления стимулирующих выплат (Приложение № 1), производится на основе наименований и условий осуществления выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением. Кроме того, данные перечни должны отвечать уставным задачам деятельности Учреждения и критериям оценки деятельности работников.

Комиссия принимает решение об установлении выплаты на основании представленных материалов по каждому работнику. На заседании Комиссии производится оценка показателей, Комиссия осуществляет подсчет баллов по каждому работнику Учреждения (кроме руководителя) и устанавливает размер выплаты работникам Учреждения по итогам отчетного периода.

На основании протокола Комиссии, руководитель Учреждения издает приказ об установлении конкретного размера стимулирующей выплаты работнику Учреждения, оставляя за собой право, вносить обоснованные изменения в решение Комиссии.

Работники Учреждения вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности, а в случае несогласия с данной оценкой, вправе подать, а Комиссия обязана принять к рассмотрению письменное заявление работника о его несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Руководитель по согласованию с Комиссией дает ответ на письменное обращение в течение 5 (пяти) рабочих дней.

Выплаты стимулирующего характера не начисляются работнику за период временной нетрудоспособности.

Районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области при расчете размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы  не начисляются.

3.2 К премиальным выплатам по итогам работы относятся:

а) премия за особые заслуги;

б) премия за многолетний добросовестный труд по случаю юбилейной даты.

в) премия за работу в календарном периоде (год);

3.2.1 Премирование за особые заслуги работника производится при:

а) поощрении работника Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении работнику почётных званий Российской Федерации, награждении работника знаками отличия Российской Федерации, награждении работника орденами и медалями Российской Федерации – в размере 3 минимальных окладов  работника единовременно с момента предоставления копии наградных документов руководителю и учредителю Учреждения;

б) награждении работника Почётной грамотой министерства культуры Российской Федерации – в размере 2 минимальных окладов работника единовременно с момента предоставления копий наградных документов руководителю и учредителю Учреждения;

в) награждении работника Почётной грамотой министерства культуры и архивов Иркутской области, Почетной грамотой администрации Иркутского районного муниципального образования, Почетной грамотой Оекского муниципального образования  - в размере 1 минимального оклада работника единовременно с момента предоставления копий наградных документов руководителю и учредителю Учреждения.

3.2.2 Премия за многолетний добросовестный труд выплачивается работникам за длительное (свыше пяти лет) выполнение своих трудовых обязанностей в Учреждении, по случаю юбилейной даты со дня рождения (юбилейной датой признается дата, в которую работнику исполняется 50, 55, 60 лет) в размере одного минимального оклада.

3.2.3 Премия за работу в календарном периоде (год) выплачивается  работникам по результатам работы в конце календарного года за счет экономии фонда оплаты труда.

Районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области при расчете размера премиальных выплат по итогам работы не начисляются.

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются на основании приказа руководителя Учреждения.

4. ПОРЯДОК ЛИШЕНИЯ (УМЕНЬШЕНИЯ) СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ.

4.1  Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть полностью их лишен в случаях:

а) за нарушение Устава Учреждения;

б) за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

в) за нарушение должностных инструкций, инструкций по охране труда;

г) за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;

4.2  Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом генерального директора на основании решения Комиссии по вопросу распределения стимулирующих выплат.

 *Начальник финансово-экономического отдела администрации Л.А. Степанова*