**Возобновляется ли трудовой договор с мобилизованным для увольнения его по собственному желанию?**

Согласно части 8 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Таким образом, работодатель не должен возобновлять трудовой договор с мобилизованным работником, чтобы оформить его увольнение по собственному желанию. Достаточно получить письменное уведомление работника о желании расторгнуть трудовой договор.

Договор возобновляют в том случае, если мобилизованный выходит на работу.

Также необходимо помнить, что в период приостановления действия трудового договора расторжение трудового договора с мобилизованным по инициативе работодателя не допускается, за исключением случаев, указанных в законе – ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечение в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.