РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

ИРКУТСКИЙ РАЙОН

**АДМИНИСТРАЦИЯ ОЕКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «20» апреля 2015 г.                                                                                  № 81-п

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального  учреждения

«Социально-культурный спортивный комплекс» Оекского  муниципального образования

в новой редакции

  В целях совершенствования оплаты труда работников муниципального учреждения «Социально-культурный спортивный комплекс» Оекского  муниципального образования, руководствуясь статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Оекского  муниципального образования от 27.09.2011г. №246-П  «О  порядке введения и установления систем оплаты труда работников учреждений, находящихся в ведении Оекского муниципального образования, отличных от Единой тарифной сетки», статьями 59, 61 Устава Оекского  муниципального образования, администрация Оекского муниципального образования

  П О С Т А Н О В Л Я ЕТ :

1.     Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Социально-культурный спортивный комплекс» Оекского  муниципального образования в новой редакции.

2.     Признать утратившим силу постановления администрации Оекского муниципального образования от 28.11.2011г №316-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального учреждения «Социально-культурный спортивный комплекс» Оекского муниципального образования» и от 26.11.2014г №303-п «О внесении изменений в постановление от 28.11.2011г. №316-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального учреждения «Социально-культурный спортивный комплекс» Оекского муниципального образования».

3.     Общему отделу (Верхозиной О.А.) внести в оригиналы постановлений №316-п от 28.11.2011г и №303-п от 26.11.2014г информацию об отмене.

4.     Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене  «Вестник Оёкского муниципального образования» и на официальном сайте www.oek.su.

5.     Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника финансово-экономического отдела Степанову Л.А.

*Глава администрации Оекского муниципального образования П.Н.Новосельцев*

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО  постановлением администрации  Оекского муниципального образования  От 20 апреля 2015 г   №81-п |

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**муниципального  учреждения**

**«СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫЙ СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС» ОЁКСКОго  муниципального образования в новой редакции**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального учреждения  «Социально-культурный спортивный комплекс» Оекского  муниципального образования  (далее – муниципальное учреждение) в отношении которого администрация Оекского муниципального образования  (далее – администрация) является главным распорядителем бюджетных средств (далее - Положение), разработано в соответствии:

- с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Федеральным законом от 06.10.2003 г.  № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Приказом министерства культуры и архивов Иркутской области от 10.10.2011 г. № 53-МПР-О «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, в отношении которых министерство культуры и архивов Иркутской области является главным распорядителем бюджетных средств»;

-   Приказом министерства культуры и архивов Иркутской области от 30.04.2014 г. № 46-МПР-О «О внесении изменений в размеры минимальных окладов работников государственных учреждений Иркутской области, в отношении которых министерство культуры и архивов Иркутской области является главным распорядителем бюджетных средств»;

- постановлением администрации Оекского  муниципального образования от 27.09.2011 № 246-П   «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников учреждений, находящихся в ведении Оекского муниципального образования, отличных от Единой тарифной сетки»;

- постановлением администрации Оекского  муниципального образования от 22.11.2011  № 304-П «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Оекского  муниципального образования».

2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда и устанавливает условия оплаты труда работников  муниципального учреждения, и включает в себя размеры минимальных окладов, установленных по конкретной должности (профессии), порядок определения размеров должностных окладов, минимальные размеры и (или) порядок определения доплат и надбавок  компенсационного характера (далее – компенсационные выплаты), систему выплат стимулирующего характера (далее – стимулирующие выплаты), включая систему премирования.

3. Размер должностного оклада работника определяется путем суммирования минимального оклада, произведения минимального оклада и  повышающего коэффициента, предусмотренного настоящим Положением   к минимальному окладу (далее – повышающий коэффициент).

4. В штатное расписание учреждения включаются типовые должности (профессии рабочих), исполнение трудовых функций по которым непосредственно направлено на достижение целей создания (деятельности) учреждения и решения задач, закрепленных в уставе учреждения.

Размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу устанавливаются настоящим Положением с учетом уровня профессиональной подготовки работника, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, исполнение которых предусмотрено по соответствующим должностям специалистов.

Повышающие коэффициенты, согласно настоящему Положению, не устанавливаются следующим категориям работников:  руководителям учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам.

5. Размеры и (или) порядок определения компенсационных выплат работникам учреждения устанавливаются настоящим Положением.

6. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты.

7. Условия оплаты труда работников указываются в трудовых договорах.

8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

9. Заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с системой оплаты труда, отличной от Единой тарифной сетки, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

10. Оплата труда работников производится в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Думы Оекского  муниципального образования о местном бюджете на соответствующий финансовый год.

**II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**1. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

1. Размеры должностных окладов (далее - окладов) работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов, установленных по занимаемым ими должностям специалистов, служащих и профессиям рабочих, отнесенным к соответствующим профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ).

2. Размеры минимальных окладов по занимаемой должности (профессии) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным соответствующими приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (приложение № 1 к настоящему Положению).

3. Заработная плата работников рассчитывается по формуле:

ЗП = (ДО + Кв) \* Кр + Св

где:

ЗП – заработная плата,

ДО – должностной оклад,

Кв  - компенсационные выплаты,

Кр – выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями,

Св – стимулирующие выплаты.

4. Должностной оклад работников рассчитывается по формуле:

ДО= МО+МО\*ПК,

где:

ДО – должностной оклад,

МО – минимальный оклад,

ПК – повышающий коэффициент.

         5. При заключении трудовых договоров работникам муниципального учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному окладу:

  а) специалистам, имеющим средне-специальное образование (культурное, педагогическое, спортивное),  высшее (любое) – 0,1;

  б) специалистам, имеющим высшее образование (культурное, педагогическое, спортивное, техническое) – 0,2.

6. В целях исполнения «дорожной карты», совершенствования системы оплаты труда,  достижения целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников, предусматривается обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал  учреждений культуры.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Основной персонал учреждений культуры – работники учреждений культуры, непосредственно оказывающие услуги населению в сфере культуры соответствующими учреждениями, а также их прямые руководители (т.е. руководители структурных подразделений по основной деятельности и его заместители), (приложение № 2 к настоящему Положению).

Вспомогательный персонал учреждений культуры – работники учреждений культуры, создающие условия для оказания учреждением услуги населению в сфере культуры, включая обслуживание зданий и оборудования, не связанных с выполнением непосредственно работ по основной деятельности (приложение № 3 к настоящему Положению).

Административно-управленческий персонал учреждений культуры – работники учреждений культуры, занятые управлением (организацией) оказания услуг населению учреждениями культуры, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения  (приложение № 4 к настоящему Положению).

2. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ

 1. В учреждении применяются следующие виды и размеры  компенсационных выплат:

  а) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу  в Южных районах Иркутской области), в размерах установленных  законодательством Российской Федерации и Иркутской области;

  б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей, временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в размере не более 50 процентов от минимального оклада  по совмещаемой должности в  соответствующей ПКГ;

- сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со статьями 99, 152, 153 Трудового Кодекса Российской Федерации;

 - каждый час работы в ночное время (с 22-х до 6 часов) оплачивается в повышенном размере (35 процентов от  минимального оклада по занимаемой должности);

  в) выплата за работу в сельской местности  устанавливается работникам в размере 25 процентов к   минимальному окладу с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности;

  г) применяются иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные  действующим законодательством.

 3. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ

 1.   В целях стимулирования повышения профессионализма работников учреждения, а также для работников, достигших высокого профессионального уровня, устанавливаются  стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы,  а также премиальные выплаты по итогам работы.

2.    Условия и размеры стимулирующих выплат, а также премиальных выплат по итогам работы, определяются нормативно-правовым актом учредителя.

III. УCЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

 1.  Настоящий раздел устанавливает условия оплаты труда руководителя учреждения, осуществляющего в соответствии с заключенным с ним трудовым договором функции руководства учреждением, заместителей руководителя учреждения (далее – заместители руководителей).

 2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый учредителем, не может составлять более 2 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения, занимающих должности основного персонала.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение (приложение № 5 к настоящему Положению)

3. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утвержден постановлением администрации Оекского муниципального образования от 22.11.2011  №304-П «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений Оекского муниципального образования»;

При расчете средней заработной платы учитываются должностные оклады и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

 4. Работнику, вновь назначаемому на должность руководителя, должностной оклад устанавливается в размере не менее 1,1 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения, занимающих должности основного персонала.

  Изменение должностного оклада руководителя учреждения, осуществляется не ранее, чем через 1 год с момента назначения на должность с учетом результатов работы учреждения.

  5. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя учреждения в зависимости от сложности и объема должностных обязанностей.

6. Изменения должностных окладов руководителя, заместителей руководителя учреждения  оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

  7. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются приказом руководителя муниципального учреждения.

8. Размеры стимулирующих и компенсационных выплат руководителю муниципального учреждения определяются  учредителем.

      1V. ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

1. Из фонда оплаты труда работникам учреждения (включая руководителя учреждения и его заместителей) может быть оказана материальная помощь.

  2.  Материальная помощь работникам учреждения  выплачивается один раз в год при наступлении одного из следующих случаев:

а) наступлении длительной психотравмирующей ситуации, возникшей не по вине работодателя, в течение которой работник продолжает исполнять трудовые (должностные) обязанности или за работником в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы (должность) (смерть близкого родственника, совершение в отношении работника, его близких или имущества преступления, наступление несчастного случая, не носящего масштабов всеобщей катастрофы);

б) причинении вреда здоровью работника, возникшего не по вине работодателя, но в связи с исполнением  им трудовых (должностных) обязанностей.

  3. Размер материальной помощи составляет от 1 до 3 должностных окладов работника.

  4. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Решение о выплате материальной помощи руководителю учреждения и ее размерах принимает учредитель.

*Начальник финансово-экономического отдела администрации Л.А. Степанова*

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников муниципального  учреждения  «Социально-культурный

спортивный комплекс» Оекского  муниципального образования в новой редакции,

утвержденному постановлением администрации Оекского муниципального образования

от 20 апреля 2015 года №81-п

**Размеры минимальных окладов**

**работников муниципального учреждения**

**по профессиональным квалификационным группам**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер минимального оклада, руб. |
| 1.     Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | |
| Руководитель кружка | 4940 |
| Руководитель клуба по интересам |
|  |
| 2.     Профессиональная квалификационная группа  «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | |
| Аккомпаниатор-концертмейстер хорового коллектива | 5676 |
| Методист |
| Экскурсовод |
| Звукооператор |
|  |
|  |
| 3.     Профессиональная квалификационная группа  «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | |
| Заведующий художественно-постановочной частью | 6480 |
| Заведующий библиотекой с. Оек |
| Заведующий библиотекой д. Бутырки |
| Заведующий библиотекой д. Коты |
| Заведующий музеем истории с. Оек |
| Режиссер массовых представлений |
| Хормейстер хорового коллектива |
| Балетмейстер хореографического коллектива |
| 4.     Профессиональная квалификационная группа   должностей педагогических работников | |
| Инструктор-методист | 5706 |
| 5.     Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | |
| Заведующий хозяйством СКСК | 4343 |
| 6.     Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | |
| Менеджер по связям с общественностью | 5054 |
|  |  |
| 7.     Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |
| Дворник | 3437 |
| Подсобный рабочий |
| Уборщик служебных помещений |
| Вахтер |
|  |
| 8.     Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | |
| Водитель автобуса | 4814 |

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников муниципального учреждения

«Социально-культурный спортивный комплекс» Оекского муниципального образования в новой редакции,

утвержденному  постановлением  администрации Оекского муниципального образования

от 20 апреля 2015 года №81-п

**Перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности учреждений**

Заведующий художественно-постановочной частью

Заведующий библиотекой с. Оек

Заведующий библиотекой д. Бутырки

Заведующий библиотекой д. Коты

Заведующий музеем истории с. Оек

Режиссер массовых представлений

Хормейстер хорового коллектива

Балетмейстер хореографического коллектива

Инструктор-методист

Методист

Экскурсовод

Аккомпаниатор-концертмейстер хорового коллектива

Звукооператор

Руководитель клуба по интересам

Руководитель кружка

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников муниципального учреждения

«Социально-культурный спортивный комплекс» Оекского муниципального образования в новой редакции,

утвержденному  постановлением  администрации Оекского муниципального образования

от 20 апреля 2015 года №81-п

**Перечни должностей работников учреждения, относимых к Вспомогательному персоналу**

**по видам экономической деятельности учреждений**

Дворник

Подсобный рабочий

Уборщик служебных помещений

Вахтер

Водитель автобуса

 Приложение 4

к Положению об оплате труда работников муниципального учреждения

«Социально-культурный спортивный комплекс» Оекского муниципального образования в новой редакции,

утвержденному  постановлением  администрации Оекского муниципального образования

от 20 апреля 2015 года №81-п

**Перечни должностей работников учреждения, относимых к Административно - управленческому персоналу**

**по видам экономической деятельности учреждений**

Генеральный директор СКСК

Менеджер по связям с общественностью

Заведующий хозяйством СКСК

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников муниципального учреждения

«Социально-культурный спортивный комплекс» Оекского муниципального образования в новой редакции,

утвержденному  постановлением  администрации Оекского муниципального образования

от 20 апреля 2015 года №81-п

**Перечни должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и опре**

**деления размера должностного оклада руководителя по видам экономической деятельности учр**еждений

Заведующий художественно-постановочной частью

Заведующий библиотекой с. Оек

Заведующий библиотекой д. Бутырки

Заведующий библиотекой д. Коты

Заведующий музеем истории с. Оек

Режиссер массовых представлений

Хормейстер хорового коллектива

Балетмейстер хореографического коллектива

Инструктор-методист

Методист

Экскурсовод

Аккомпаниатор-концертмейстер хорового коллектива

Звукооператор

Руководитель клуба по интересам

Руководитель кружка