

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

ИРКУТСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ ОЕКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «07» июня 2013 г. № 139-п

Об утверждении Плана мероприятий

(«Дорожной карты»), направленных на

повышение эффективности сферы культуры

в Оекском муниципальном образования

   В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Иркутской области от 28 февраля 2013 г. № 58-рп « План мероприятий (« дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Иркутской области, руководствуясь ст.ст. 59, 61 Устава Оекского муниципального образования,

администрация Оекского муниципального образования

П О С Т А Н О В Л Я ЕТ

1. Утвердить План мероприятий (« Дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Оекском муниципальном образовании (Приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Оёкского муниципального образования» и на официальном сайте www.oek.su.

3. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на земестителя главы Оекского муниципального образования О.А.Парфёнова.

*ИО Главы администрации Оекского муниципального образования: О.А.Парфёнов*

 Приложение

к Постановлению администрации

Оекского муниципального образования

от 07 июня 2013 года № 139-п

**План мероприятий (« Дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Оекском муниципальном образовании**

***1. Цели разработки плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры***

Настоящий план мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры Оекского муниципального образования, разработан в следующих целях:

- повышение качества жизни жителей Оекского муниципального образования путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышение качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия Оекского муниципального образования, Иркутского района и области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализации творческого потенциала населения;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Оекского муниципального образования.

***11. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры***

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг в Оекском муниципальном образовании будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1.Увеличение количества представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов основного фонда:

( форма № 8-НК « Сведения о деятельности музея»)

показатель рассчитывается как сумма числа экспонировавшихся в отчетном году музейных предметов основного фонда муниципальных музеев (раздел 1 графа 4 строка 01 формы статистической отчетности № 8-НК) и числа доступных в отчетном году в Интернете музейных предметов (раздел 2 строка 18 графа 9 формы статистической отчетности № 8-НК), за исключением из их числа музейных предметов, экспонировавшихся в отчетном году.                                                                                      (единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| Музей с. Оек | 636 | 890 | 990 | 1000 | 1250 | 1380 | 1710 |

2.Увеличение посещаемости музейных  учреждений

показатель рассчитывается как сумма данных форм статистической отчетности музея с.Оек (№ 8-НК «Сведения о деятельности музея»; Просветительская работа: графы 3 и 8, строка 28).  (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018г.** |
| Музей с. Оек | 3403 | 3310 | 3390 | 3450 | 3550 | 3850 | 4150 |

3. Увеличение численности участников культурно- досуговых  мероприятий

показатель рассчитывается как сумма посещений муниципальных культурно-досуговых учреждений в отчетном году на платной и бесплатной основе, а также числа исполнителей на культурно-досуговых мероприятиях, организованных на платной и бесплатной основе, в отчетном году (за исключением выездных мероприятий областных учреждений культуры).           (тыс. человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| Оекское МО | 32,7 | 35 | 35,5 | 40 | 42 | 43,5 | 45  |

4. Повышение  уровня  удовлетворенности жителей Оекского муниципального образования качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

 показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение числа участников опроса общественного мнения, утвердительно ответивших на вопрос о том, удовлетворены ли они качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры, к общему числу участников опроса: (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| 70 | 84 | 85 | 86 | 86 | 87 | 90 |

5. Увеличение количества публичных библиотек, подключенных к сети « Интернет».

показатель рассчитывается как число публичных библиотек Оекского муниципального образования, имеющих подключение к сети «Интернет» в отчетном году (графа 19 строка 11 «Свода годовых сведений об общедоступных библиотеках региона»). (единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| Всего по Оекскому МО (кол-во 3 ед.): | 1 | 1 | 2 | 3 |   |   |   |
| Библиотека с.Оек | 1 | 1 | 1 | 1 |   |   |   |
| Библиотека д.Коты |   |   | 1 | 1 |   |   |   |
| Библиотека д.Бутырки |   |   |   | 1 |   |   |   |

6.  Увеличение количества стипендиатов среди одаренных детей и талантливой молодежи:

Показатель рассчитывается как число одаренных детей и талантливых молодых людей, получивших в отчетном году стипендию мэра Иркутского района, стипендии главы Оекского муниципального образования (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017г.** | **2018г.** |
| Стипендии Главы Оекского  МО |   |   | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 |

7.Увеличение доли детей, привлекаемых  к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (2110 человек):

показатель рассчитывается ежегодно как количество/ доля детей от общего количества детей в возрасте от 0 до 18 лет, проживающих в Оекском МО, участвующих в творческих мероприятиях, организуемых органами местного самоуправления Оекского МО и муниципальными учреждениями. (человек, процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
|  276 чел. -13% | 317чел. -  15 % | 359 чел.-17% | 380 чел.- 18% | 401 чел.-  19% | 401 чел.-19% | 422 чел- 20% |

 8. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах федерации:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

 Показатель рассчитывается в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28  декабря 2012 года № 2606 –р « Об утверждении мероприятий « Изменения в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры» с учетом финансово-экономического обоснования дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя ( приложение к  плану мероприятий («дорожной карте»)

9. Доля работников культуры Оекского муниципального образования, переведенных на «эффективный контракт»: (человек и процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| Дом культуры |   | 8 чел.- 44% | 12 чел. – 67% | 18 чел. – 100% | - | - | - |
| Библиотека с.Оек |   | 1 чел -100% |   |   |   |   |   |
| Библ. д.Бутырки |   | 1 чел -100% |   |   |   |   |   |
| Библиотека д.Коты |   | 1 чел -100% |   |   |   |   |   |
| Музей истории |   | 2чел -100% |   |   |   |   |   |
| Спортивный центр |   | 1 чел.- 20% | 5 чел. – 100% |   |   |   |   |
| Итого: МУ СКСК |   | 14 чел. -  50% | 22 чел. 78% | 28 чел. – 100% |   |   |   |

**111.  Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности сферы культуры**

1. Перечень мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
| 1. | Посещение семинаров-практикумов по подготовке и проведению мероприятий, направленныхна повышение эффективности сферы культуры | 2013-2015 г.г. | Кондратьева Л.В.-ген.директор МУ СКСК | Использование знаний в организации и проведении мероприятий |
|  2. | Разработка документации (локальных актов), регулирующих оплату труда работников МУ СКСК Оёкского МО. |  2013 г | Кондратьева Л.В.-ген.директор МУ СКСК, Степанова Л.А.- начальник ФЭО администрации Оекского МО | Повышение оплаты труда работников   учреждений культуры, установление измеряемых показателей эффективности и качества исполнения работниками трудовых обязанностей. |
| 3. | Посещение обучающего семинара руководителей МУ СКСК и финиансового отдела по вопросу принятия и утверждения Перечня показателей результативности и качества выполнения должностных инструкций работниками культуры |   2013 г. | Кондратьева Л.В.-ген.директор МУ СКСК, Степанова Л.А.- начальник ФЭО администрации Оекского МО | Подготовка проектов правовых актов муниципальных образований, в т.ч.:1)                 Определяющих условия и порядок выплаты стимулирующих надбавок;2)                 Направленных на повышение минимальных или внедрение базовых окладов в рамках профессиональной квалификационной групп. |
| 4. | Разработка и утверждение Положения об отнесении  учреждений культуры к квалификационным  группам по  оплате труда  руководителей учреждений. |  2013-2014 г.г. | Кондратьева Л.В.-ген.директор МУ СКСК, Степанова Л.А.- начальник ФЭО администрации Оекского МО | Присвоение квалификационных групп учреждениям культуры согласно « Модельного стандарта деятельности культурно-досугового учреждения муниципального образования Иркутского района», утвержденного Постановлением мэра  района №708 от 08.02.2011 года |
| 5. | Мониторинг мероприятий, направленных на повышение оплаты труда | В течение 2013-2018 года | Кондратьева Л.В.-ген.директор МУ СКСК, Степанова Л.А.- начальник ФЭО администрации  МО |  Подготовка отчетной документации в отдел культуры  Иркутского ИРМО |

2. Перечень мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками учреждений культуры  трудовой деятельности

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
| 1. | Внедрение типовых  норм труда работников МУ СКСК | В течение 2013-2018 г.г. | Кондратьева Л.В.-ген.директор МУ СКСК, администрация Оекского МО | Применение в МУ СКСК типовых норм труда, определенных приказом МК РФ, оптимизация штатной численности учреждений культуры. |
| 2. | Обеспечение перевода работников МУ СКСК на « эффективный контракт» | 2013-2015 г.г. | Кондратьева Л.В.-ген.директор МУ СКСК, администрация Оекского МО | Применение примерной формы трудового договора с работниками МУ СКСК, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р « Об утверждении Программы поэтапного  совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» |
| 3. |  Обеспечение перевода руководителя МУ СКСК на трудовой договор, заключенный в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством РФ. | 2013г | Администрация Оекского МО |  Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя МУ СКСК, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест. |
| 4. | Сбор и мониторинг сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя МУ СКСК, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителя МУ СКСК (начиная с доходов за 2012 год), а также лиц, претендующих на занятие указанных должностей | В течение 2013-2018 гг. | Администрация Оекского МО |  Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя МУ СКСК, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест. |
| 5. | Реализация мероприятий по переподготовке и повышению квалификации работников культуры | Весь период | Отдел культуры ИРМО, администрация Оекского МО | Повышение профессионального  уровня работников культуры. |
| 6. | Стимулирование деятельности МУ СКСК, направленной на повышение качества оказываемых услуг | В течение 2013-2018 г.г | Отдел культуры ИРМО, администрация Оекского МО | Предоставление мер государственной поддержки муниципальным учреждениям культуры Иркутского района, достигшим наилучших показателей в работе в порядке, установленном Законом Иркутской области от 29 декабря 2007 года № 154-оз « О государственной поддержке культуры в Иркутской области» |
| 7. |  Внесение изменений в трудовой договор с руководителем муниципального учреждения культуры и муниципальные задания |  В течение 2013-2014 г.г. | Отдел культуры ИРМО, администрация Оекского МО | Отчетность перед Министерством культуры и архивов Иркутской области о реализации плана мероприятий ( « дорожной карты») |

3. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объема деятельности, связанной с распространением культурных ценностей  учреждениями культуры Оекского МО

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
| 1. | Выполнение муниципальной целевой программы « Развитие культуры и спорта на территории Оекского муниципального образования на 2012-2016 г.г» |  2013-2016 год | Кондратьева Л.В.-ген.директор МУ СКСК, администрация Оекского МО | Активизация населения в малых деревнях территории, обеспечение доступа граждан к самореализации и творческим начинаниям. |
| 2. | Разработка и утверждение целевой муниципальной программы « Развитие культуры и сохранение культурного наследия» | 2014 г. |  Музей истории с.Оек | Обеспечение единства культурного пространства  Оекского МО |
| 3. | Обеспечение предоставления информации о культурном движении в области, районе и Оекском МО посредством сети « Интернет» | Весь период | Системный админстратор МУ СКСК | Создание сайта МУ СКСК, обеспечение возможности направлений отзывов и предложений о работе  учреждений культуры |
| 4. | Развитие творческих связей с районными, областными учреждениями культуры | Весь период | Руководители творческих коллективов МУ СКСК |  Обеспечение творческого обмена между  коллективами Иркутского района и области |

4. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объемов предоставляемых мер государственной поддержки творческим работникам, одаренным детям, организациям, осуществляющим деятельность в области культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
| 1. | Активизировать работу учреждений МУ СКСК по участию в грантовых Программах поселения, района и области |   В течение 2013-2018 г.г |   Руководители творческих коллективов МУ СКСК | Поощрение  творческих работников, внесших творческий вклад в развитие культуры и искусства  на территории Оекского МО.Предоставление одаренным детям и талантливой молодежи на конкурсной основе именных стипендий Глав муниципальных образований и Мэра  Иркутского района.Увеличение материальной поддержки  развитию самодеятельного творчества жителей Оекского МО |
| 2. | Включение в план работы МУ СКСК творческих мероприятий, ориентированных на участие в них детей. |   В течение 2013-2018 г.г | Кондратьева Л.В.-ген.директор МУ СКСК, администрация Оекского МО |  Увеличение количества детей, являющихся получателями услуг   учреждений культуры Оекского МО. |

*Генеральный директор МУ СКСК Оекского  муниципального образования Л.В.Кондратьева*

 Приложение № 1  к Плану мероприятий

(«дорожной карте»), направленных на

повышение эффективности сферы культуры

в Оекском муниципальном образовании

**Финансово-экономическое обоснование дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя «Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателей | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2013г.-2015г. | 2013г.-2018г. |
| 1 | Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб. | 25365,0 | 28130,0 | 31308,0 | 34721,0 | 38627,0 | 42841,0 | 47339,0 |   |   |
| 2 | Темпроста к предыдущему году, % | 112,0 | 110,9 | 111,3 | 110,9 | 111,2 | 110,9 | 110,5 |   |   |
| 3 | Среднесписочная численность работников, человек  | 28,0 | 28,0 | 28,0 | 28,0 | 28,0 | 28,0 | 28,0 |   |   |
| 4 | Среднемесячная заработная плата работников, рублей  | 12093 | 15780,9 | 20318,9 | 25589,4 | 31828,6 | 39071,0 | 47339,0 |   |   |
|   | Темп роста к предыдущему году, % |   | 135,9 | 128,7 | 125,9 | 124,4 | 122,8 | 121,2 |   |   |
| 6 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |   |   |
| 7 | Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей  | 5290,2 | 6903,7 | 8889,0 | 11194,6 | 13924,1 | 17092,5 | 20709,5 | 26987,3 | 78713,4 |
| 8 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс. рублей (фонд оплаты труда стр. 7 по графе соответствующего года – стр. 7 за 2012 г.)  |   | 1613,5 | 3598,8 | 5904,4 | 8633,9 | 11802,3 | 15419,3 | 11116,7 | 46972,2 |
|   | в том числе:        |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 9 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, тыс. рублейв том числе: |   | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 10 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. руб. |   | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | сеть оптимальна |   |
| 11 | за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей |   | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 12 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, тыс. руб.  |   | 404 | 386,4 | 375,9 | 375,9 | 375,9 | 375,9 | 1166,3 | 2294 |
| 13 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 9+10+11+12)  |   | 404 | 386,4 | 375,9 | 375,9 | 375,9 | 375,9 | 1166,3 | 2294 |
| 14 | Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда (стр. 8  - 13), тыс. руб.  |   | 1209,5 | 3212,4 | 5528,5 | 8258,0 | 11426,4 | 15043,4 | 9950,4 | 44678,2 |
| 15 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.10/стр.14\*100%) |   | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

*Начальник ФЭО администрации Оекского муниципального образования   Л.А.Степанова*

Приложение № 2  к Плану мероприятий

(«дорожной карте»), направленных на

повышение эффективности сферы культуры

в Оекском муниципальном образовании

                                            **Увеличение численности участников культурно- досуговых  мероприятий**

**(человек)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| Дом культуры | 21652 | 22802 | 23002 | 24900 | 25400 | 25500 | 26350 |
| Музей истории с.Оёк | 3403 | 3310 | 3390 | 3450 | 3550 | 3850 | 4150 |
| Библиотека с.Оёк | 4057 | 4175 | 4230 | 4685 | 4885 | 5195 | 5200 |
| Библиотека д.Бутырки | 1541 | 1595 | 1600 | 1785 | 1960 | 2065 | 2000 |
| Библиотека д.Коты | 1034 | 1090 | 1100 | 1370 | 1555 | 1890 | 1900 |
| Спортивный центр | 933 | 2028 | 2178 | 3810 | 4650 | 5000 | 5400 |
| Оекское МО | 32620 | 35000 | 35500 | 40000 | 42000 | 43500 | 45000 |

  *Генеральный директор МУ СКСК Оекского  муниципального образования Л.В.Кондратьева*