**Можно ли отправить сообщение об увольнении в мессенджере**

В силу части 1 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен настоящим Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Таким образом, законодателем установлена форма волеизъявления работника на расторжение трудового договора, сообщения в мессенджерах к ней не относятся.

Для того, чтобы уволиться, работнику необходимо написать письменное заявление, «цифрового» сообщения недостаточно.